

ESG Assessment Report

Environment · Social · Governance

(주)한신기전



NICE 평가정보(주)



QUANTIFIEDESG
Technology-Driven Sustainability

기업현황

회사명	(주)한신기전
사업자 번호	107-81-58461
대표자	김민규
전화	031-8020-2400-2
주소	경기 용인시 처인구 이동읍 서리로 252-43 (17127)
평가산업	산업 > 자본재 > 기계
기업형태	외감법인 / 중소기업
근로자수	52 명
매출액	11,078,352 천 원

ESG 등급

ESG-3						
ESG-7	ESG-6	ESG-5	ESG-4	ESG-3	ESG-2	ESG-1
환경		인권 및 노동		윤리 및 지배구조		
E-5		S-3		G-4		

평가일자: 2023-08-28, 유효기간: 2024-08-27

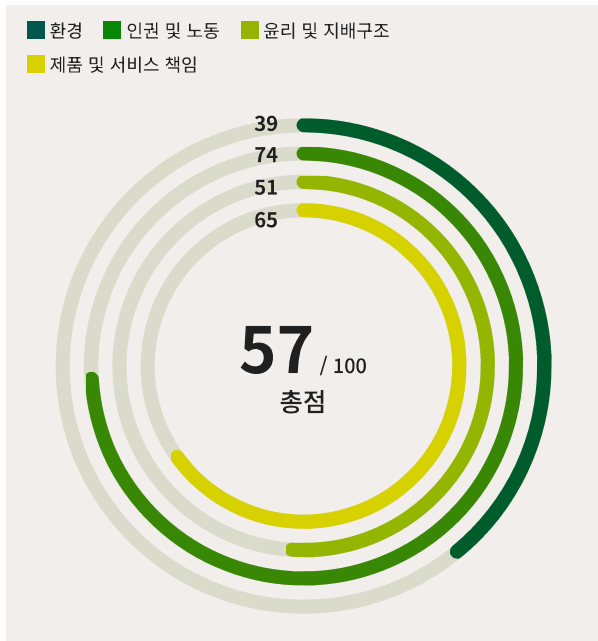
기업신용등급

A0										
R	D	C	CC	CCC	B	BB	BBB	A	AA	AAA

평가일자: 2004-05-11, 유효기간: 2006-05-10

평가결과

2023 - 1회차(상반기) (주)한신기전 ESG 평가결과 총점 57 점, ESG 등급 ESG-3를 획득하였습니다. 이는 환경, 사회, 지배구조(ESG) 위험과 기회 요인을 적절한 수준에서 관리/통제하고 있으며, 비재무적 요인으로 인한 이해관계자 가치 향상 가능성이 있는 수준입니다.

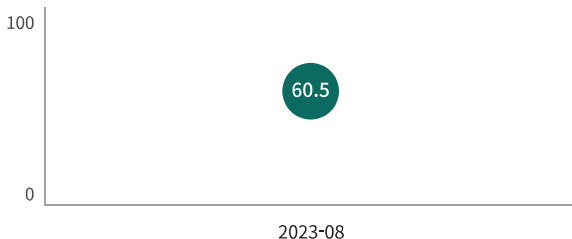


ESG 평가 부문별 결과			
환경		인권 및 노동	
	39 / 100		74 / 100
환경경영시스템	86	인권/노동기준 및 관행	93
온실가스	26	사업장 안전	88
용수 및 폐수	36	공급망 ESG	22
폐기물	38		
대기질	7		
윤리 및 지배구조		제품 및 서비스 책임	
	51 / 100		65 / 100
윤리경영	78	화학물질 안전	70
ESG 관리 및 정보공개	12	신재생에너지 기회	50
지배구조	36	결함 및 리콜	92
		전문인력 다양성 및 참여도	25

총점 추이

단위: 점수

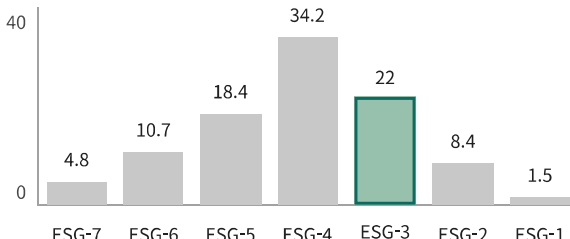
평가받은 최근 3개 회차의 총점 추이를 나타냅니다.



벤치마크 분포

단위: %

벤치마크 분포는 유사 규모 기업의 등급 분포도를 나타냅니다.



전문가 실사 종합의견

검토자는 (주)한신기전(이하 "회사")이 인권 및 노동, 환경, 윤리 및 지배구조, 제품 및 서비스 책임 등의 ESG 요인을 적절히 관리 통제하고 있는지 조사 평가하였습니다. 조사 평가 과정에서 "회사"로부터 다양한 서류와 자료 등 서면 근거를 제출 받았으며, 이러한 서면 근거가 실제적 사실과 부합하는지 확인하기 위하여 2023년 9월 15일(금), "회사"를 대상으로 현장 방문 실사를 실시하였습니다. "회사"는 1973년에 설립된 자동차 및 전자 부품 전문 기업입니다. 검토자는 환경(E), 사회(S), 거버넌스(G) 및 제품책임(R) 관점의 위험과 기회 요인에 관하여, 회사가 충분히 부정적 영향을 통제하고 긍정적 기회를 활용하기 위한 목표, 절차 및 프레임워크, 성과 관리가 이루어지고 있는지 검토하였습니다.

조사 과정에서 검토자는 "회사"로부터 다음의 문서를 제출 받고 확인하였습니다.

- 취업규칙, 근무시간표, 근로계약서, 급여명세서, 복리후생자료, KPI자료, 안전보건관리규정, ISO45001/14001, 2023교육계획, 안전보건관리조직도, KRAS위험성평가, 비상사태대비전략, 2023소방계획, 2022재해발생자료, 환경안전보건전기소방추진계획, 대기배출시설신고서, 환경경영자료, 전기/상수도사용량,에너지절감목표, 용수절감목표, 폐기물처리실적/배출량절감목표, 윤리강령, 위험성평가실시규정, 화학물질위험성평가표, 작업환경측정결과서, 주간품질회의2308, 부적합및시정조치프로세스, 주간품질보고, 입/퇴사자료, 교육훈련비, 2023신재생에너지사업검토, (환경)경영회의록, 대기먼지측정결과서2021, 산업재해율확인서,상수도(용수)관리자료 등.

1) 환경

"회사"는 ISO14001인증과 환경방침이 있으며, 환경 영향 요인을 규정하고 있습니다. "회사"는 환경목표가 있고 정기적인 경영진 보고를 통해 환경경영 중이나, 최근 1년 환경 영향 저감을 위한 투자나 3년 이상의 중장기 환경 목표는 없습니다. "회사"는 법인차량, 보일러, 주방LPG시설과 45대의 사출성형장비에서 배출되는 온실가스에 대하여 매년 정량적 감축 목표를 설정하고 Scope 1, 2 의 경계범위로 나누어 tCO2eq로 관리하실 것이 요구됩니다. "회사"가 전력사용량, 상수도사용량, 폐기물배출량을 정량적으로 관리하고 있는 것은 고무적입니다. "회사"는 환경관련 지표의 제3자 검증을 통해 환경경영의 완성도를 높이고 이해관계자들로부터의 신뢰 확보에 관심 가질 필요가 있겠습니다.

2) 인권 및 노동

"회사"는 취업규칙에서 근로조건을 정의하고, 괴롭힘/차별/강제노동 금지 규정을 두고 있지만 아동노동금지과 결사의 자유 보장 규정은 없습니다. "회사"는 인권헌장의 제정을 통해 인권/노동 경영의 깊이를 더하실 필요가 있습니다. 근로시간관리/근로계약서/급여명세서는 법규대로 실시 중이며, 임직원의 고충처리는 팀장회의를 통해서 해결되고 있고, "회사"에는 KPI제도와 법적업무 기준을 초월한 육아/보육지원 제도가 있습니다. 사업장에는 380V전압 장비와 부상 초래 가능성이 있는 기계가 있고, 이러한 리스크에 대한 대응은 안전보건관리규정과 ISO45001시스템에 의해 예방되고 있습니다. "회사"는 안전보건 담당자가 있고, 정기적으로 사업장 위험성 평가와 안전보건교육이 실행되고 있습니다. 중대재해 발생 가능성을 대비한 방침의 준비는 미흡하나 비상사태에 대한 대응 및 훈련은 정기적으로 행해지고 있습니다. 최근 3년간 산업재해가 발생하지 않은 것은 고무적이며, 향후에는 재해와 질병을 아우르는 근로손실재해율(LTIFR)의 관리가 필요합니다. 또한 회사는 공급망내 ESG통합을 위해 협력사에 적용할 ESG정책의 준비가 요구됩니다.

3) 윤리 및 지배구조

"회사"는 51명의 정규직 근로자를 고용하고 있는 외부회계감사 대상 비상장 법인입니다. "회사"는 윤리강령에서 정보보호/ 부패방지/ 이해관계충돌방지/ 공정경쟁 원칙을 규정하고 있고, 윤리준수서약서를 징구하고 있지만 윤리교육은 실시하지 않고 있습니다. 윤리 문제를 내부인은 신고 가능하나 외부인을 위한 신고채널이 없어 홈페이지 등에 준비가 필요하며, 내부부인 모두 익명성/ 불이익금지/ 처리절차인지 의 원칙하에 접근 가능해야 합니다. "회사"는 ESG 분야의 핵심정보를 이해관계자들에게 투명하게 공개하여 EU공급망실사법에 대응하실 필요가 있고 ESG에 대한 CEO의 의지를 명시적으로 표명하실 것이 권고됩니다. 이사회와 독립성과 다양성 및 CEO의 보수 균형도 ESG의 평가에 중요 요소임을 확인하여 드립니다.

4) 제품 및 서비스 책임

"회사"는 RoHS기준에 따라 화학물질을 관리 중이며, 신규 화학물질 도입시의 화학적/생물학적 평가와 작업환경측정/ MSDS비치/특별교육/ 위험성평가 등을 실시하고 있습니다. 또한 제품결함 관리프로세스를 정의한 문서가 있으며, 그 프로세스는 환경적 영향을 검토하는 과정을 포함합니다. "회사"는 신재생에너지 전환목표를 갖고 있습니다. "회사"의 여성관리자 비율이 전체 직원중 여성의 비율 보다 낮아 여성을 위한 근무 환경 조성에 관심 가질 필요가 있습니다. 다만 "회사"가 임직원의 역량강화를 위해 직무 및 다양한 교육에 집중하고 있는 것은 고무적이며, 임직원 만족도 조사를 실시, 경영에 반영하실 것을 권고 드립니다.

검토자는 이상의 사항을 종합하여 "회사"는 환경, 사회, 지배구조(ESG) 위험과 기회 요인을 적절한 수준에서 관리/통제하고 있으며, 비재무적 요인으로 인한 이해관계자 가치 향상 가능성이 있다고 결론 내리는 바입니다.

ESG 개선 권고사항

권고사항 1.

**온실가스배출량, Scope 1, 2
경계범위로 관리**

온실가스 배출량을 직접배출(Scope 1)과 간접배출(Scope 2)의 경계범위로 나누어 이산화탄소 환산량(tCO2eq)으로 관리하실 것과 매 3년간 감축목표를 설정하고 실행하실 것을 권고 드립니다.

권고사항 2.

**중대재해 예방 및 대응 매뉴얼
제정**

기존의 안전보건관리규정과 ISO45001시스템에 더하여 중대재해 예방/대응 매뉴얼을 제정하여 안전보건경영의 시스템의 완성을 권고 드립니다.

권고사항 3.

**협력사 행동규범 제정 및 인권/
노동 조사**

협력사에 적용할 인권/노동 행동규범을 제정하고 정기적인 인권/노동 조사를 실시하여 협력사와의 거래 의사결정에 ESG관련 정보를 반영하여 공급망 관리 측면에서의 ESG 통합을 권고 드립니다.

권고사항 4.

**윤리교육 및 홈페이지에
윤리신고채널 확보**

정기적으로 윤리교육을 실시하고, 내외부인 누구나 쉽게 접근 가능한 윤리신고채널을 홈페이지에 확보하여, 회사의 ESG 정보 공개와 ESG경영에 대한 CEO의 의지를 표명하실 것을 권고 드립니다.

권고사항 5.

**임직원 만족도 조사 및 여성의
장기 근무를 위한 환경 조성**

여성 관리자의 상대적 비율 증대를 위해 임직원 만족도 조사를 실시하고 그 결과를 반영하여 임직원 구성의 다양성을 확보하실 것을 권고 드립니다.

ESG 부문별 평가결과



환경

가중치 33%

▽ 벤치마크 평균 39 점



39

등급

E-7	E-6	E-5	E-4	E-3	E-2	E-1
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

(주)한신기전 **환경** 점수는 39점, 등급은 E-5로, 환경 관련한 이슈로 이해관계자 가치를 훼손하지 않기 위한 개선 노력이 필요합니다.



인권 및 노동

가중치 30%

▽ 벤치마크 평균 55 점



74

등급

S-7	S-6	S-5	S-4	S-3	S-2	S-1
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

(주)한신기전 **인권 및 노동** 점수는 74점, 등급은 S-3로, 인권 및 노동 관련 위험과 기회 요인을 적절히 관리/통제하고 있습니다.



윤리 및 지배구조

가중치 16%

▽ 벤치마크 평균 34 점



51

등급

G-7	G-6	G-5	G-4	G-3	G-2	G-1
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

(주)한신기전 **윤리 및 지배구조** 점수는 51점, 등급은 G-4로, 윤리 및 지배구조 관련 위험과 기회 요인을 적절히 관리/통제하고 있으나, 관련 이슈로 이해관계자 가치를 훼손하지 않기 위한 노력이 필요합니다.



제품 및 서비스 책임

가중치 21%



65

등급

제품 및 서비스 책임은 등급을 산출하지 않습니다.

(주)한신기전 **제품 및 서비스 책임** 점수는 65점 으로, 제품 및 서비스 책임 관련 위험과 기회 요인을 적절히 관리/통제하고 있습니다.

* 가중치: 산업적 특수성에 따라 기업의 ESG 리스크 관리 수준을 평가함에 있어 '환경, 인권 및 노동, 윤리 및 지배구조, 제품 및 서비스 책임'의 4가지 부문이 차지하는 중요도의 비중을 말합니다. 가중치는 총점에 해당 부문의 점수가 얼마만큼 반영되는지를 나타냅니다.

산업 ESG 중요성 - 기계

산업 ESG 중요성은 17개 ESG 평가 지표에 대해 산업적 맥락에서의 중요도를 분석한 결과입니다.

중요성 매트릭스는 각 지표가 해당 산업에서 경제, 환경, 사회적으로 지속 가능한 사업을 영위하는 것에 대한 연관성을 나타내는 ‘사업적 영향’과 주주 및 투자자, 지역사회 등 이해관계자에 대한 영향 수준을 나타내는 ‘이해관계자 영향’을 기반으로 산출됩니다.

중요성 매트릭스에서 각 지표의 위치는 해당 산업에 속한 기업이 ESG 측면에서 지속가능경영을 위해 관리해야 할 상대적 우선순위를 나타냅니다. 이는 또한 해당 지표에 대해 적절히 관리하지 않을 경우 기업에 발생할 수 있는 리스크의 수준을 의미하기도 합니다.

- 매트릭스에서 지표의 위치가 오른쪽 상단에 있을수록 중요성이 높은 것으로 도출된 지표입니다.

- 공통 지표는 전 산업에서 공통적으로 관리해야할 사항이며, 산업혁신 지표는 산업 특수성을 반영하여 우선순위 지표만 표시되었습니다.



* 지배구조 지표는 외부감사 대상 법인에만 적용됩니다.

산업 ESG 핵심지표 - 기계

기계 산업의 ESG 중요성 분석 결과 도출된 산업혁신 지표입니다.

표기	부문	지표	세부지표
C	환경	용수 및 폐수	용수 사용량 및 폐수 배출량, 용수 및 폐수 관리
D	환경	폐기물	폐기물 배출량, 폐기물 관리
E	환경	대기질	대기오염물질 배출량, 대기오염물질 관리
G	인권 및 노동	사업장 안전	안전보건 정책, 재해 방지활동, 산업재해
L	제품 및 서비스 책임	화학물질 안전	화학물질 관리, 전과정 평가
M	제품 및 서비스 책임	신재생에너지 기회	신재생에너지 사용, 신재생에너지 전환계획
N	제품 및 서비스 책임	전문인력 다양성 및 참여도	임직원 역량강화 및 참여도, 다양성, 채용 및 고용 유지
O	제품 및 서비스 책임	결함 및 리콜	품질 및 결함 관리 정책, 결함 모니터링 및 리콜 의사결정, 제품 리콜

데이터 신뢰도 설명

신뢰도 수준	의미
Lv1. 자가진단	기업이 입력한 답변에 대해 평가자가 별도의 확인 및 검증 과정 없이 결과를 산출한 것으로, 기업 답변의 신뢰성에 의존하여 평가된 결과입니다.
Lv2. 서면평가	기업이 제출한 답변에 대해 독립적인 제3자 평가자가 답변의 신뢰성과 타당성에 대해 합리적인 수준에서 확인 과정을 거친 후 결과를 산출한 것으로, 기업 답변의 신뢰성에 더하여 제3자 평가가 진행된 결과입니다.
Lv3. 현장평가	독립적인 제3자 평가자가 기업을 직접 방문하여 기업이 입력 및 제출한 답변에 대해 심층적인 수준에서 확인 과정을 거친 후 결과를 산출한 것으로, 가장 높은 수준의 신뢰도로 평가한 결과입니다.

등급 설명

등급	의미
ESG-1	환경, 사회, 거버넌스(ESG) 위험과 기회 요인을 매우 충실한 수준에서 관리/통제하고 있으며, 비재무적 요인으로 인한 이해관계자 가치 향상 가능성이 매우 높음
ESG-2	환경, 사회, 거버넌스(ESG) 위험과 기회 요인을 충실한 수준에서 관리/통제하고 있으며, 비재무적 요인으로 인한 이해관계자 가치 향상 가능성이 높음
ESG-3	환경, 사회, 거버넌스(ESG) 위험과 기회 요인을 적절한 수준에서 관리/통제하고 있으며, 비재무적 요인으로 인한 이해관계자 가치 향상 가능성이 있음
ESG-4	환경, 사회, 거버넌스(ESG) 위험과 기회 요인을 적절한 수준에서 관리/통제하고 있으며, 비재무적 요인으로 인한 이해관계자 가치 향상 가능성 및 훼손 여지가 낮음
ESG-5	환경, 사회, 거버넌스(ESG) 위험과 기회 요인을 관리/통제하기 위한 노력이 필요하며, 비재무적 요인으로 인한 이해관계자 가치 훼손 여지가 있음
ESG-6	환경, 사회, 거버넌스(ESG) 위험과 기회 요인을 관리/통제하기 위한 노력이 필요하며, 비재무적 요인으로 인한 이해관계자 가치 훼손 여지가 높음
ESG-7	환경, 사회, 거버넌스(ESG) 위험과 기회 요인을 관리/통제하고 있지 못하며, 비재무적 요인으로 인한 이해관계자 가치 훼손 여지가 매우 높음

copyright 2024. 나이스평가정보(주) 및 (주)퀀티파이드이에스지, all rights reserved.

본 보고서에 기재된 사항 및 관련 정보에 대한 지적 재산권은 나이스평가정보(주), (주)퀀티파이드이에스지 및/또는 공식적 취득 과정을 통해 제공된 기관/조직에 독점적으로 귀속됩니다. 본 보고서에 게재된 모든 정보는 저작권법에 의하여 보호받는 저작물로 그 저작권은 나이스평가정보(주) 및 (주)퀀티파이드이에스지에 있습니다. 따라서 본 보고서에 대한 무단 복제, 전제, 배포를 원칙적으로 금지합니다. 또한 본 보고서를 통해 수익을 얻거나 이에 상응하는 혜택을 누리하고자 하는 경우 나이스평가정보(주) 및 (주)퀀티파이드이에스지와 사전에 별도 서면 협의를 각각 거쳐야 하며, 협의가 완료된 후에도 해당 보고서의 내용을 게재하는 경우 출처가 나이스평가정보(주) 및 (주)퀀티파이드이에스지임을 밝혀야 합니다.

본 보고서는 정보 제공의 목적으로만 제공되며, 포함된 어떠한 내용도 투자 및 투자 포트폴리오 포함 가능성을 대변하거나 보증 또는 설명하는 것으로 해석되어서는 안됩니다. 본 보고서의 근거가 되는 정보는 평가일(1쪽)을 기준으로 합니다. 나이스평가정보(주) 및 (주)퀀티파이드이에스지는 게재 정보에 최대한의 주의를 기울이지만 본 보고서에 포함된 정보의 정확성 및 완전성을 보장할 수 없으며, 이와 관련한 오류 및 누락에 대하여 나이스평가정보(주) 및 (주)퀀티파이드이에스지와 그 임직원들은 어떠한 책임도 부담하지 않습니다. 또한 나이스평가정보(주) 및 (주)퀀티파이드이에스지는 본 보고서에 포함된 정보를 사용하여 발생하는 손해에 대해 어떠한 책임도 부담하지 않습니다.