

# ESG Assessment Report

Environment · Social · Governance

(주)한신기전



NICE 평가정보(주)



QUANTIFIEDESG  
Technology-Driven Sustainability

### 기업현황

회사명	(주)한신기전
사업자 번호	107-81-58461
대표자	김민규
전화	031-8020-2400-2
주소	경기 용인시 처인구 이동읍 서리로 252-43 (17127)
평가산업	산업 > 자본재 > 기계
기업형태	외감법인 / 중소기업
근로자수	52 명
매출액	11,078,352 천 원

### ESG 등급

<b>ESG-3</b>						
ESG-7	ESG-6	ESG-5	ESG-4	ESG-3	ESG-2	ESG-1
환경		인권 및 노동		윤리 및 지배구조		
E-4		S-2		G-1		

평가일자: 2024-08-16, 유효기간: 2025-08-15

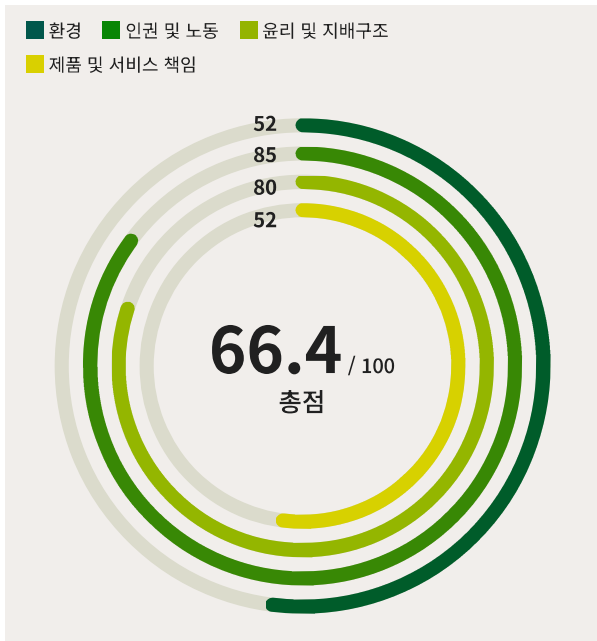
### 기업신용등급

<b>A0</b>										
R	D	C	CC	CCC	B	BB	BBB	A	AA	AAA

평가일자: 2004-05-11, 유효기간: 2006-05-10

### 평가결과

2024 - 1회차(상반기) (주)한신기전 ESG 평가결과 총점 66.4 점, ESG 등급 ESG-3를 획득하였습니다. 이는 환경, 사회, 지배구조(ESG) 위험과 기회 요인을 적절한 수준에서 관리/통제하고 있으며, 비재무적 요인으로 인한 이해관계자 가치 향상 가능성이 있는 수준입니다.



ESG 평가 부문별 결과			
<b>환경</b>		<b>인권 및 노동</b>	
	<b>52 / 100</b>		<b>85 / 100</b>
환경경영시스템	95	인권/노동기준 및 관행	96
온실가스	20	사업장 안전	90
용수 및 폐수	71	공급망 ESG	58
폐기물	78		
대기질	20		
<b>윤리 및 지배구조</b>		<b>제품 및 서비스 책임</b>	
	<b>80 / 100</b>		<b>52 / 100</b>
윤리경영	100	화학물질 안전	80
ESG 관리 및 정보공개	75	신재생에너지 기회	0
지배구조	43	결함 및 리콜	89
		전문인력 다양성 및 참여도	46

### 총점 추이

단위: 점수

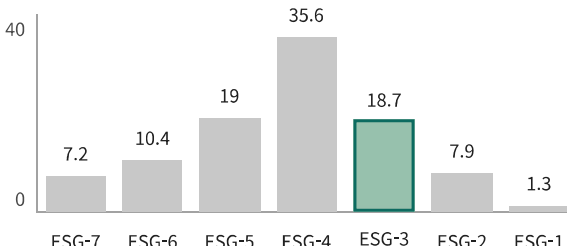
평가받은 최근 3개 회차의 총점 추이를 나타냅니다.



### 벤치마크 분포

단위: %

벤치마크 분포는 유사 규모 기업의 등급 분포도를 나타냅니다.



## 전문가 실사 종합의견

검토자는 (주)한신기전(이하 "회사")이 인권 및 노동, 환경, 윤리 및 지배구조, 제품 및 서비스 책임 등의 ESG 요인을 적절히 관리 통제하고 있는지에 대해 조사하고 평가하였습니다. 조사 및 평가 과정에서 "회사"로부터 다양한 서류와 자료 등 서면 근거를 제출받았으며, 이러한 서면 근거가 실제적 사실과 부합하는지 확인하기 위하여 2024년 10월 22일 (화) "회사"를 대상으로 현장 방문 실사를 실시하였습니다.

"회사"는 1973년에 설립되어 자동차부품, 프린터 부품, 화재경보기기 등을 제조 및 판매하고 있습니다. 검토자는 환경(E), 사회(S), 거버넌스(G) 및 제품책임(R) 관점의 위험과 기회 요인에 관하여, 회사가 충분히 부정적 영향을 통제하고 긍정적 기회를 활용하기 위한 목표, 절차, 프레임워크, 성과 관리가 이뤄지고 있는지 검토하였습니다.

조사 과정에서 검토자는 "회사"로부터 다음의 근거자료를 제출받고 확인하였습니다.

- 취업규칙, 근로계약서, 급여명세서, 근태자료, 비상대응지침, 대기배출시설신고서, 환경안전보건경영방침, 협력사행동규범, 윤리경영정책, 인권중정정책 등.

### 1) 환경

"회사"는 환경관련 인증 ISO14001을 보유하고 있으며 환경경영 정책을 수립하고 있습니다. 또한 법/규제 등 외부적 환경요인과 사업활동으로 인한 내부적 환경요인의 변화에 대응하는 환경경영 체제를 갖추고 있습니다. 과거 1년간 환경 관련 부정적 민원이나 미디어를 통한 보도 사례는 없습니다. 폐기물 및 폐수 배출량은 측정 및 관리되고 있으며 연간 에너지 사용량도 관리되고 있습니다. 그러나 연간 직접 온실가스 배출량(Scope 1)과 간접 온실가스 배출량(Scope 2)은 관리되고 있지 않습니다. 따라서 온실가스 인벤토리 구축을 통하여 Scope 1과 Scope 2에 대한 정량적 목표 수립, 측정 및 관리, 정보 공개 등, ESG 경영에서 요구되는 최소 법적 요건을 준수할 것을 권고드립니다.

### 2) 인권 및 노동

"회사"는 취업규칙 등의 문서를 통해 임금 및 근로시간 등의 근로조건을 정의하고, 차별금지, 다양성 존중, 직장 내 괴롭힘 금지, 아동 및 강제노동 금지, 결사의 자유 등 인권 관련 사항을 규정하고 있습니다. 모든 근로자와 개별 근로계약서를 작성 및 교부하고 있으며 최근 1년 내 고용 진정사건은 없었습니다. 근로환경 개선을 위한 활동을 능동적으로 수행하고 있습니다. ISO45001 인증을 보유하고 있으며 사출기 및 유해·위험 기계 등에 대한 안전 점검을 정기적으로 실시하고 있습니다. 중대재해 방지를 위한 활동을 실행하고 있으나 공식적인 안전보건위원회를 운영하고 있지는 않습니다. 따라서 중대재해 방지를 위한 공식적인 안전보건위원회를 구성하고 운영하시기를 권고 드립니다.

### 3) 윤리 및 지배구조

"회사"는 윤리헌장, 윤리경영정책, 윤리강령, 윤리강령규정 등의 문서를 보유하고 있고 윤리규정 준수 서약제도를 실행하고 있습니다. 또한 임직원 및 회사 외부인이 비윤리적 행위/사건에 대해 신고할 수 있는 익명성이 보장된 윤리신고 채널을 운영하고 있습니다. 임직원을 대상으로 윤리교육을 정기적으로 실시하고 있으며 최근 1년간 윤리 관련 조사 및 법규 위반의 사례는 없습니다. "회사"가 ESG 경영 추진 의지를 갖고 일부 활동을 실행하고 있으나 최고이사결정기구 산하 'ESG위원회' 또는 'ESG회의체'를 운영하고 있지는 않습니다. 따라서 이사회 또는 경영진 등 최고이사결정기구에서 ESG 이슈 및 성과를 논의할 수 있는 'ESG위원회' 또는 'ESG회의체'의 구성 및 운영을 권고 드립니다.

### 4) 제품 및 서비스 책임

"회사"는 자동차용 부품 등을 제조 및 판매하고 있으나 사회적/환경적으로 민감성이 높은 원자재 또는 분쟁 광물이 포함되어 있지 않으며 화학물질 취급, 사용, 보관 및 운송을 위한 체계적 관리 시스템을 갖추고 있습니다. 또한 제품품질, 안전성 및 결함에 대해 관리하고 있습니다.

검토자는 이상의 사항을 종합하여 "회사"는 환경, 사회, 지배구조(ESG) 위험과 기회 요인을 적절한 수준에서 관리/통제하고 있으며, 비재무적 요인으로 인한 이해관계자 가치 향상 가능성이 있다고 결론 내리는 바입니다.

## ESG 개선 권고사항

---

### 권고사항 1.

#### 공식적인 안전보건위원회 구성

중대재해 방지를 위한 활동을 실행하고 있으나 공식적인 안전보건위원회를 운영하고 있지는 않습니다. 따라서 중대재해 방지를 위한 공식적인 안전보건위원회를 구성하고 운영하시기를 권고드립니다.

### 권고사항 2.

#### 온실가스 인벤토리 구축

연간 에너지 사용량은 관리되고 있으나 연간 직접 온실가스 배출량(Scope 1)과 간접 온실가스 배출량(Scope 2)은 관리되고 있지 않습니다. 따라서 온실가스 인벤토리를 구축하여 Scope 1과 Scope 2에 대한 정량적 목표 수립, 측정 및 관리, 정보 공개 등의 수행을 권고드립니다.

### 권고사항 3.

#### 최고의사결정기구 산하 ESG 위원회 구성 및 운영

ESG 경영 추진 의지는 잠재되어 있으나 공식적인 'ESG위원회' 또는 'ESG회의체'를 운영하고 있지는 않습니다. 따라서 이사회 또는 경영진 등 최고의사결정기구에서 ESG 이슈 및 성과를 논의할 수 있는 'ESG위원회' 또는 'ESG회의체'의 구성하고 운영할 것을 권고드립니다.

## ESG 부문별 평가결과



### 환경

가중치 33%

▽ 벤치마크 평균 39 점



52

등급

E-7	E-6	E-5	E-4	E-3	E-2	E-1
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

(주)한신기전 **환경** 점수는 52점, 등급은 E-4로, 환경 관련 위험과 기회 요인을 적절히 관리/통제하고 있으나, 관련 이슈로 이해관계자 가치를 훼손하지 않기 위한 노력이 필요합니다.



### 인권 및 노동

가중치 30%

▽ 벤치마크 평균 56 점



85

등급

S-7	S-6	S-5	S-4	S-3	S-2	S-1
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

(주)한신기전 **인권 및 노동** 점수는 85점, 등급은 S-2로, 인권 및 노동 관련 위험과 기회 요인을 충실히 관리/통제하고 있으며, 관련 이슈로 이해관계자 가치를 훼손할 여지가 상당히 낮습니다.



### 윤리 및 지배구조

가중치 16%

▽ 벤치마크 평균 35 점



80

등급

G-7	G-6	G-5	G-4	G-3	G-2	G-1
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

(주)한신기전 **윤리 및 지배구조** 점수는 80점, 등급은 G-1로, 윤리 및 지배구조 관련 위험과 기회 요인을 충실히 관리/통제하고 있으며, 관련 이슈로 이해관계자 가치를 훼손할 여지가 상당히 낮습니다.



### 제품 및 서비스 책임

가중치 21%



52

등급

제품 및 서비스 책임은 등급을 산출하지 않습니다.

(주)한신기전 **제품 및 서비스 책임** 점수는 52점으로, 제품 및 서비스 책임 관련 위험과 기회 요인을 적절히 관리/통제하고 있으나, 관련 이슈로 이해관계자 가치를 훼손하지 않기 위한 노력이 필요합니다.

\* 가중치: 산업적 특수성에 따라 기업의 ESG 리스크 관리 수준을 평가함에 있어 '환경, 인권 및 노동, 윤리 및 지배구조, 제품 및 서비스 책임'의 4가지 부문이 차지하는 중요도의 비중을 말합니다. 가중치는 총점에 해당 부문의 점수가 얼마만큼 반영되는지를 나타냅니다.



### 데이터 신뢰도 설명

신뢰도 수준	의미
Lv1. 자가진단	기업이 입력한 답변에 대해 평가자가 별도의 확인 및 검증 과정 없이 결과를 산출한 것으로, 기업 답변의 신뢰성에 의존하여 평가된 결과입니다.
Lv2. 서면평가	기업이 제출한 답변에 대해 독립적인 제3자 평가자가 답변의 신뢰성과 타당성에 대해 합리적인 수준에서 확인 과정을 거친 후 결과를 산출한 것으로, 기업 답변의 신뢰성에 더하여 제3자 평가가 진행된 결과입니다.
Lv3. 현장평가	독립적인 제3자 평가자가 기업을 직접 방문하여 기업이 입력 및 제출한 답변에 대해 심층적인 수준에서 확인 과정을 거친 후 결과를 산출한 것으로, 가장 높은 수준의 신뢰도로 평가한 결과입니다.

### 등급 설명

등급	의미
ESG-1	환경, 사회, 거버넌스(ESG) 위험과 기회 요인을 매우 충실한 수준에서 관리/통제하고 있으며, 비재무적 요인으로 인한 이해관계자 가치 향상 가능성이 매우 높음
ESG-2	환경, 사회, 거버넌스(ESG) 위험과 기회 요인을 충실한 수준에서 관리/통제하고 있으며, 비재무적 요인으로 인한 이해관계자 가치 향상 가능성이 높음
ESG-3	환경, 사회, 거버넌스(ESG) 위험과 기회 요인을 적절한 수준에서 관리/통제하고 있으며, 비재무적 요인으로 인한 이해관계자 가치 향상 가능성이 있음
ESG-4	환경, 사회, 거버넌스(ESG) 위험과 기회 요인을 적절한 수준에서 관리/통제하고 있으며, 비재무적 요인으로 인한 이해관계자 가치 향상 가능성 및 훼손 여지가 낮음
ESG-5	환경, 사회, 거버넌스(ESG) 위험과 기회 요인을 관리/통제하기 위한 노력이 필요하며, 비재무적 요인으로 인한 이해관계자 가치 훼손 여지가 있음
ESG-6	환경, 사회, 거버넌스(ESG) 위험과 기회 요인을 관리/통제하기 위한 노력이 필요하며, 비재무적 요인으로 인한 이해관계자 가치 훼손 여지가 높음
ESG-7	환경, 사회, 거버넌스(ESG) 위험과 기회 요인을 관리/통제하고 있지 못하며, 비재무적 요인으로 인한 이해관계자 가치 훼손 여지가 매우 높음

copyright 2024. 나이스평가정보(주) 및 (주)퀀티파이드이에스지, all rights reserved.

본 보고서에 기재된 사항 및 관련 정보에 대한 지적 재산권은 나이스평가정보(주), (주)퀀티파이드이에스지 및/또는 공식적 취득 과정을 통해 제공된 기관/조직에 독점적으로 귀속됩니다. 본 보고서에 게재된 모든 정보는 저작권법에 의하여 보호받는 저작물로 그 저작권은 나이스평가정보(주) 및 (주)퀀티파이드이에스지에 있습니다. 따라서 본 보고서에 대한 무단 복제, 전제, 배포를 원칙적으로 금지합니다. 또한 본 보고서를 통해 수익을 얻거나 이에 상응하는 혜택을 누리하고자 하는 경우 나이스평가정보(주) 및 (주)퀀티파이드이에스지와 사전에 별도 서면 협의를 각각 거쳐야 하며, 협의가 완료된 후에도 해당 보고서의 내용을 게재하는 경우 출처가 나이스평가정보(주) 및 (주)퀀티파이드이에스지임을 밝혀야 합니다.

본 보고서는 정보 제공의 목적으로만 제공되며, 포함된 어떠한 내용도 투자 및 투자 포트폴리오 포함 가능성을 대변하거나 보증 또는 설명하는 것으로 해석되어서는 안됩니다. 본 보고서의 근거가 되는 정보는 평가일(1쪽)을 기준으로 합니다. 나이스평가정보(주) 및 (주)퀀티파이드이에스지는 게재 정보에 최대한의 주의를 기울이지만 본 보고서에 포함된 정보의 정확성 및 완전성을 보장할 수 없으며, 이와 관련한 오류 및 누락에 대하여 나이스평가정보(주) 및 (주)퀀티파이드이에스지와 그 임직원들은 어떠한 책임도 부담하지 않습니다. 또한 나이스평가정보(주) 및 (주)퀀티파이드이에스지는 본 보고서에 포함된 정보를 사용하여 발생하는 손해에 대해 어떠한 책임도 부담하지 않습니다.