

인권경영정책

(주) 한신기전



■ - 인권 경영 원칙

(주)한신기전은 각 국가 또는 지역의 노동 관계 법규와 고객 요구사항 준수에 지속적으로 노력하며, 세계인권선언(UDHR)과 UN 기업과 인권 이행 원칙(UNGPs) 및 국제노동기구헌장(ILO)가 권고하고 국가가 비준한 모든 노동 원칙에 부합하기 위해 노력합니다.

이에 따라 (주)한신기전은 인권 경영 선언문을 공표하여 인권 경영 체계를 구축하는데 집중하고 있습니다.

1. 인권존중

모든 이해관계자들을 인간으로서 존중하고, 정신적 또는 신체적으로 비인격적 대우가 발생하지 않도록 적극 노력한다. 성희롱, 학대, 체벌, 욕설 등 비인격적 행위가 확인되면, 징계 규정에 따라 엄중히 조치한다.

2. 차별금지

임직원의 성별, 연령, 인종, 피부색, 국적, 출신 지역, 장애, 종교, 정치 성향, 가족관계 (혼인 등), 임신 및 출산 등을 이유로 채용, 임금, 승진 등 인사 프로세스 상에서의 일체 차별을 금지 하며, 다양성을 존중한다.

3. 강제노동 및 아동노동 금지

입사 및 고용유지를 위한 폭행, 협박, 감금, 수수료, 비용, 노예제도, 인신매매 등 정신적 또는 신체적 자유를 제한하는 근로를 강요하지 않는다. 고용조건으로 정부가 발행한 신분증, 여권 또는 노동 허가증의 양도를 요구하지 않는다. 사업장이 위치한 각 국가 및 지역의 최저 고용 연령 수준을 준수한다.

4. 책임 있는 공급망 관리

(주)한신기전과 거래하는 계약업체, 인력공급업체를 포함하여 모든 협력사도 본 선언문에서 제시하고 있는 사항에 따라 운영하고, 영업을 수행하는해당 지역에서 적용되는 관련법들을 모두 준수하여 '인권경영'을 실천해 나갈 것을 기대하며 이를 적극 지원한다.

또한 고위험지역(분쟁지역)의 광물채굴과정에서 발생할 수 있는 인권·환경 영향을 최소화하기 위한 활동에 적극 동참하며 협력사의 경쟁력 강화와 발전을 위한 상생을 추구한다.

5. 근로조건 및 노동 법규 준수

사업을 수행하는 해당 국가 및 지역의 노동 관계법규에서 정하는 정규, 초과 근로시간, 휴무 및 임금 관련 등 모든 규정을 준수한다. 또한 모든 임직원에게 충분한 의사소통 기회를 제공한다.

6. 보건 및 안전

사업을 수행하는 해당 국가 또는 지역의 법규가 요구하는 보건 및 안전 기준을 준수한다. 법적 요구사항을 반영한 정기 교육을 실시하며, 모든 임직원에게 안전하고 청결한 근무환경을 제공하기 위해 주기적으로 사업장 내 시설들을 관리한다.

7. 이해관계자의 정보보호

(주)한신기전은 제공하는 제품과 서비스가 이해관계자의 생명, 건강, 안전 등을 해치지 않도록 각별한 주의를 기울이며, 경영활동으로 수집한 고객의 개인정보 보안을 위해 합리적인 조치를 취한다.

8. 환경권 보장

환경 문제에 대한 예방적 접근의 원칙을 견지하기 위해 환경경영체제를 수립 및 유지하며, 심각한 환경 훼손과 환경 재해를 방지하기 위한 비상계획을 수립하며 환경과 관련된 정보를 공개한다.

9. 지역사회에 대한 인권

지역사회의 일원으로서 지역 발전의 사회적 책임을 인지하고, 사회공헌활동에 적극 참여하며, 경영 활동 과정에서 지역주민의 인권이 침해되지 않도록 하고 거주자의 자유를 보호한다.

- 인권 영향 평가



- 인권 평가 프로세스

1. 리스크 평가

- 평가지표 개발

- 인권헌장 및 국제 원칙 반영
- 인권 리스크 평가 지표 개발

- 서면점검

- 평가대상별 자가진단 실시
- 미흡한 진단항목에 대해 자체 개선계획수립

- 평가

- 실사 후 발견된 '고위험, 부적합' 사항은 즉시 개선 및 개선 계획 수립 진행.

- 평가대상 선정

- 인권헌장 적용범위 대상 선정
- 평가대상에게 평가기준 및 지침제공

- 현장실사

- 구체적 인권 리스크 점검 및 확인을 위한 인터뷰 및 현장조사 실시



2. 리스크 개선

- 개방방안 도출 및 협의

- 평가대상은 인권 리스크 평가 결과 도출된 리스크에 대해 구체적인 개선 실행과제 도출

- 이행현황 모니터링

- 도출한 개선방안 실행, 이행성과 모니터링(필요 시) 및 시정 조치



3. 현황 및 결과공시

- 의사결정권자 보고

- 평가대상은 인권 리스크 평가 결과 도출된 리스크에 대해 구체적인 개선 실행과제 도출

- 대외공시

- 평가결과, 인권침해 사례, 리스크개선 및 완화 조치에 대한 정보를 홈페이지 또는 지속가능경영보고서 등의 수단을 통해 공시