

준법경영정책

(주)한신기전

준법경영정책

(주)한신기전(이하 '회사')의 모든 임직원은 '사랑과 신뢰를 받는 제품과 서비스를 제공하여 인류의 풍요로운 삶에 기여한다'는 미션 아래,

국민으로부터 사랑받고, 사회적 책임을 다하는 기업으로 성장하기 위해 다음과 같은 준법경영정책을 준수한다.

1. 임직원의 행동 방침

- (1) 정직하고 성실한 자세로 책임감 있게 업무를 수행하며, 상호 존중하고 신뢰하는 기업문화를 확립한다.
- (2) 투명하고 효율적인 경영으로 기업의 가치를 높이고, 주주의 정당한 이익을 극대화하기 위해 최선의 노력을 다한다.
- (3) 고객만족을 최우선의 가치로 삼고, 고객이 원하는 최고 품질의 제품과 서비스를 제공한다.
- (4) 협력업체와 공정하고 깨끗한 거래 질서를 확립하며, 동반자 관계를 강화하여 상호 발전을 추구한다.
- (5) 경쟁사를 존중하고 관련법규와 상관행을 준수하며, 공정하고 자유로운 경쟁을 추구한다.
- (6) 부패방지 관련 국내외 법령과 사내규정, 규범준수 및 부패방지 경영시스템의 요구사항을 반드시 준수하고 어떠한 부패행위도 하지 않는다.
- (7) 환경친화적 기업으로서 지속적인 발전을 위해 노력하며, 지구의 보전과 인류의 번영에 기여한다.
- (8) 법을 준수하고 국가와 사회의 공익에 기여함으로써 기업의 사회적 책임을 다한다.
- (9) 사람에 대한 사랑과 존중을 핵심 가치로 삼아 인권을 존중하고, 약자의 보호를 위해 노력한다.

2. 임직원의 의무와 책임

- (1) 스스로 가장 엄격한 윤리 기준에 대한 역할 모델이 되어야 하며, 신뢰성, 정직성, 도덕성 및 상호 존중이 지켜지는 문화를 만들고 유지해야 한다.
- (2) 업무 수행 과정에 적용되는 관련 법률과 회사 정책 및 내부 규정(이하 "관련 규정")을 충분히 숙지하고 이해하며, 일상 업무 수행 시 관련 규정의 준수여부를 지속적으로 점검해야 한다. 이를 위하여 연 1회 준법서약서에 서명하고, 이행한다.
- (3) 특정 상황에서 어떠한 대응이 적합할 지 판단이 서지 않는 경우, 회사 준법지원부서 및 상급자 등과 협의하여 적법하고 윤리적인 최선의 결론을 도출한다.
- (4) 관련 규정 위반 사실을 인지한 경우 부당 행위를 신속하게 파악하고 방지하기 위하여 즉시 회사에

(주)한신기전

준법경영정책

신고하는 등의 적절한 대응 조치를 취하여야 하며, 회사를 대표하여 윤리적으로 행동하는 것이 어려운 상황이 발생하거나 그러한 사실을 인지한 경우에는 이를 준법지원부서와 협의하여야 한다.

3. 회사의 의무와 책임

- (1) 공정하고 청렴한 업무 수행을 보장하기 위하여 전 임직원에게 관련 규정을 철저히 주지시키고 컴플라이언스 교육을 정기적으로 실시하여야 한다.
- (2) 임직원이 스스로 관련 규정의 준수 여부를 적절하게 감사하거나 점검할 수 있도록 관리체제를 구축하고, 이를 정기적으로 실시하는지 여부를 관리하고 감독하여야 한다.
- (3) 규범 미준수 및 부패 리스크를 방지하고 축소시키기 위하여, 규범준수 및 부패방지 경영시스템을 구축하고 지속적으로 운영·발전시킨다.
- (4) 규범준수 및 부패방지 책임자에게 규범준수 및 부패방지와 관련된 권한을 부여하고 독립성을 보장한다.
- (5) 임직원 등이 규범 미준수 및 부패 리스크와 관련하여 신고한 경우, 신고자의 신상정보를 비밀로 유지하며, 해당 신고를 근거로 평가 및 배치, 경제상의 불리한 대우를 받지 않도록 보호한다.
- (6) 회사는 임직원이 본 방침과 관련된 법령을 위반하거나 위반을 발견하고도 방지하기 위한 합리적인 조치를 취하지 않은 경우 회사의 규정에 따라 징계조치를 취할 수 있다.

(주)한신기전

대표이사 김민규

(주)한신기전